

# Edina Rodrigues de Lira

CRP SP: 06/ 198492 Brasileira - São Paulo/SP

**Celular/ WhatsApp:** +55 11 98243-6276

**E-mail:** edinalirar@gmail.com

[Clique aqui para acessar meu perfil do LinkedIn](#) Pessoa com deficiência (CID 54.0)

Profissional com experiência em aquisição de talentos, com histórico comprovado em sourcing e atração. Vivência em contratação de ponta a ponta e na criação de experiência positiva para candidatos e gerentes de contratação. Atuação com perfis de Vendas, Consultoria, Suporte e Backoffice no setor de tecnologia.

**Possui experiência na utilização de ATS (LinkedIn Recruiter e SAP SuccessFactors), na condução de entrevistas (incluindo técnica de entrevista por competência), buscas booleanas, entre outros conhecimentos relevantes para a área.**

## EDUCAÇÃO

Bacharelado em Psicologia | Universidade Presbiteriana Mackenzie | ago. 2018 - jun.2023

## EXPERIÊNCIA

### Talent Attraction Intern

**SAP Brazil** - Empresa multinacional de software e líder mundial em planejamento de recursos empresariais (ERP)

De jan.2022 até jun.2023

- **Condução eficiente do processo end-to-end de recrutamento e seleção: alinhamento de perfil com os gestores, triagem de CV, realização de entrevistas (incluindo técnica de entrevista por competência), hunting usando o LinkedIn Recruiter, preparação e negociação de ofertas para os candidatos finalistas;**
- **Construção de pipelines para áreas e objetivos distintos;**
- **Utilização de ATS (LinkedIn Recruiter e SuccessFactor);**
- **Forte relacionamento com os gerentes de contratação para criar uma influência positiva e obter uma compreensão profunda das necessidades e requisitos da função e do departamento;**
- **Shadowing na área de Diversidade e Inclusão: Atuação junto ao LAC D&I Head na preparação de programa focado no desenvolvimento de novos líderes;**
- **Participação em projetos relacionados à atração de candidatos; e**
- **Apoio na organização de eventos internos promovidos pela área de RH e Atração de Talentos.**

## HABILIDADES E COMPETÊNCIAS

Inglês intermediário – avançado  
Conhecimento em Microsoft Office  
Busca booleana  
Entrevista por competência  
Relações interpessoais  
Colaboração  
Excelente comunicação  
Organização  
Adaptabilidade

Rápido aprendizado

Integridade e confiança

Ponderação

Orientação para o cliente

## CURSOS COMPLEMENTARES

Recrutamento, Seleção e Onboarding | PUC-RS| mar. 2024

Técnicas de entrevista para recrutamento | LinkedIn Learning| jun. 2022

Recursos Humanos: estratégias de remuneração | LinkedIn Learning| dez. 2022

Informática para o mundo do trabalho (voltado para usuários cegos)| Fundação Dorina Nowill| maio 2021